

Mit DNLA (Discovering Natural Latent Abilities) die eigenen Kompetenzen für mehr persönlichen und beruflichen Erfolg entwickeln

Um was geht es bei DNLA?

DNLA basiert auf einem anonymisierten Online-Test, der auf der Grundlagenforschung des Max-Planck-Institutes in München aufbaut. Die eigenen Antworten werden mit einer Vergleichsgruppe verglichen, die eine vergleichbare Tätigkeit ausüben (z.B. Abteilungsleiter mit Abteilungsleitern). Um den eigenen Benchmark festzustellen, besteht die Vergleichsgruppe aus den Besten in diesem Bereich. Da DNLA ein lernendes System ist, werden die Daten jedes Quartal neu aktualisiert.

Was wird bei DNLA gemessen?

Je nach Anforderung werden die Sozial- und die Selbstkompetenz (Leistungsbereitschaft, Erkennen eigener Stärken und Schwächen, Selbstvertrauen, Kritikfähigkeit, Bereitschaft und Fähigkeit mit anderen gemeinsam zu arbeiten, zu kommunizieren und einfühlsam zu handeln).

Was ist an DNLA einzigartig?

Da es sich bei DNLA, um ein zertifiziertes Modell nach DIN 33 430 handelt, hat dies den grossen Vorteil, dass die Auswertungsergebnisse weder persönlich noch von einer externen Beratungsperson beeinflusst werden können. Das Ergebnis gibt eine neutrale Standortbestimmung wider, die weit über eine persönliche Einschätzung oder eine externe Fremdbeurteilung im Sinne einer 360° Analyse, hinausgeht. Damit ist die DNLA-Analyse sehr hilfreich in Bezug auf das Erkennen der eigenen Kompetenzen und der Potenziale, um in der Folge nachhaltig am eigenen Erfolg zu arbeiten.

Für welche Zielgruppen eignet sich DNLA?

Mittlerweile sind zahlreiche spezifische DNLA-Tools im Angebot, die auch teilweise aus unternehmensspezifischen Anforderungen entstanden sind, was für Unternehmen auch sehr interessant sein kann, um mit DNLA und bereits existierenden Personalentwicklungskonzepten zusammen einen grösseren Mehrwert zu generieren. Daher ist DNLA für KMU, grosse Mittelständler, Konzerne, öffentliche Verwaltungen, Schulen sowie für Bildungsträger ein interessantes Expertenprogramm. Darüber hinaus eignet sich DNLA auch für Recruiter, Beratungsunternehmen oder Strategieberater.

Welcher Nutzen bietet DNLA für KMU und mittelständische Unternehmen?

- Personal- und Führungskräfteentwicklung, damit Mitarbeitende in die Entwicklung des Unternehmens einbezogen werden
- Förderung der emotionalen Bindung ans Unternehmen durch höhere Motivation
- Früherkennung von Problemsituationen und Konfliktursachen, um
- Potenzialeinschätzung und Eignungsprüfung für Bewerber, dadurch höhere Sicherheit den besten Kandidaten einzustellen
- Teamentwicklung, dadurch verbesserte Zusammenarbeit und Fokus auf gemeinsame Teamerfolge

Welche Vorteile haben Grossunternehmen und Konzerne, wenn sie auf DNLA setzen?

- Potenzialanalyse und –entwicklungsinstrumente in über einem Dutzend Weltsprachen, damit standardisiertes Verfahren standortübergreifend
- Potenzialanalysen für alle Arten von Mitarbeitern im Unternehmen – egal ob Lehrling, Fachkraft, Vertriebsspezialist oder Vorstand, um die Besten von den Besten zu rekrutieren
- Coaching- und Entwicklungspläne; Audio-Lernprogramme / onlinebasierte Programme zum Potenzialaufbau, um persönliche Entwicklung und Erfolge messbar zu machen
- Wissenstransfer, Unabhängigkeit und Wirtschaftlichkeit durch die Option zur Ausbildung von In- House – Experten, dadurch In-House-Kompetenz in der Anwendung von DNLA
- Individuell auf den Konzern angepasste Befragungstools können gemeinsam mit uns und der DNLA GmbH entwickelt werden, um bei Bedarf DNLA in bestehende Personalentwicklungskonzepte zu integrieren

Welche wichtigsten DNLA-Tools kommen bis heute am Meisten zum Einsatz und für welche Einsatzbereiche eignen sich die Tools?

1. DNLA ESK – Erfolgsprofil soziale Kompetenz

- **Analysebereiche:** Führungsqualität (Umgang mit eigenen Mitarbeitenden); Kooperation und Konsens (Zusammenarbeit mit den anderen Führungskräften); Unternehmerisches Denken und Handeln
- **Zielgruppe:** Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte, Bewerberinnen / Bewerber
- **Einsatzbereiche:** Neueinstellungen, Stellenbesetzung, nachhaltige Personalentwicklung, integrative Führung und Optimierung der Zusammenarbeit, Teamentwicklung; bei Schulungen, Trainings, Coaching; Bildungscontrolling; Strategische Personalentwicklung; Personalbilanzen
- **Gutachtenarten:** Teilnehmerauswertung, Stärkenzertifikat für die Teilnehmer, Fördervereinbarung, Begleiteraushwertung. Sonderauswertungen möglich (Teilnehmervergleich, Durchschnittsprofile, Ranking, Ergebnis-Matrix)

2. DNLA MM – Management und Führung

- **Analysebereiche:** Führungsqualität (Umgang mit eigenen Mitarbeitenden); Kooperation und Konsens (Zusammenarbeit mit den anderen Führungskräften); Unternehmerisches Denken und Handeln
- **Zielgruppe:** Alle (Nachwuchs-)Führungskräfte und Kandidaten für Führungspositionen
- **Einsatzbereiche:** Neueinstellungen, Assessment Center, Auswahlentscheidungen, Nachwuchsführungskräfteentwicklung und Talent Management, Abstimmung des Führungsverhaltens und Optimierung der Zusammenarbeit, vor Trainings und Coaching, bei Konflikten und Leistungskrisen, Bildungscontrolling, Strategische Personalentwicklung, Management Audit

Gutachtenarten: Teilnehmerauswertung, Teilnehmerzertifikat, Begleiteraushwertung, Weiterentwicklungsplan, Coachingplan. Sonderauswertungen möglich (Teilnehmervergleich, Durchschnittsprofile, Ranking, Ergebnis-Matrix)

Wie erfolgt die Auswertung des DNLA-Verfahrens?

Die Auswertung erfolgt automatisch, über das „DNLA-Backend“, eine Plattform, zu der nur die (für die jeweiligen Bereiche / Kundenkonten) zertifizierten Nutzer Zugang haben. Die Vorgehensweise ist standardisiert, fair und objektiv und liefert fundierte, valide und differenzierte Ergebnisse.

Wie erfolgt die Rückmeldung an die Teilnehmer, die an einem DNLA-Verfahren teilgenommen haben?

Die Online-Potenzialanalysen dienen als Gesprächsgrundlage für Entwicklungs- und Feedbackgespräche mit den Teilnehmenden auf allen Ebenen. Diese erhalten ihre Auswertungen und persönlichen Gutachten nur eingebettet in einen strukturierten Beratungsprozess, in einem Feedbackgespräch mit der LEDSTEIN AG oder eigens dafür geschulten Expertinnen und Experten.

Wie funktioniert die Anwendung des DNLA-Verfahrens in der Personalentwicklung?

Die Auswertungen eines ESK aus dem DNLA-Verfahren bildet die Basis für Förder- und Entwicklungsgespräche. Individuelle Förderempfehlungen in den Teilnehmerauswertungen werden im individuellen Förder- und Feedbackgespräch konkretisiert und verbindlich vereinbart. Dazu kann auch eine Einbeziehung der nächsthöheren Führungskräfte bzw. Mentoren, Paten etc. erfolgen.

Welche Möglichkeit bietet DNLA, um auch team- oder abteilungsübergreifend Organisations- und Personalentwicklungsmassnahmen initiieren zu können?

Aggregierte anonymisierte Auswerteverfahren erlauben auch eine Gesamtbetrachtung über ganze Abteilungen oder grössere Personengruppen zu machen, um basierend auf diesen Ergebnissen in einer gemeinsamen durch uns moderierten Arbeitssitzung in einem grösseren Kreis an den Potenzialen zu arbeiten.

Wie erfolgt die individuelle persönliche Personalentwicklung?

Individuelle Förderempfehlungen und ein Weiterentwicklungsplan aus dem DNLA-Programm werden im individuellen Förder- und Feedbackgespräch konkretisiert und verbindlich vereinbart. Dazu kann ein spezifisches individuelles Coaching oder Begleitung durch die LEDSTEIN AG die Entwicklung unterstützen. Es können aber ganz einfach Massnahmen definiert werden z.B. Training on the job, Massnahmen zur Umsetzung im Arbeitsalltag oder auch Audioprogramme von DNLA können die persönlichen Potenzialentwicklung unterstützen.

Zur Optimierung der Führung und Förderung: Es können auch geeignete Massnahmen zwischen Mitarbeiter und Vorgesetzten vereinbart werden, die der Optimierung der Zusammenarbeit dienen.

Können im Unternehmen auch Expertinnen und Experten ausgebildet werden, die in der Lage sind qualifizierte Entwicklungs- und Feedbackgespräche mit den Mitarbeitenden zu führen?

Potenzielle Expertinnen und Experten absolvieren im Vorfeld eine Ausbildung und durchlaufen einen Zertifizierungsprozesses für die jeweils eingesetzten DNLA-Potenzialanalyseverfahren. Optimalerweise bilden folgende fachlichen Qualifikationen gute Voraussetzung für das Führen der Gespräche: Abgeschlossenes Studium der Psychologie, Wirtschaftspsychologie, Pädagogik, oder Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personal; am idealsten: Psychologie oder Wirtschaftspsychologie.

Dazu kommen mindestens 3 Jahre Praxis- und Berufserfahrung sowie persönliche Kompetenzen (Einfühlungsvermögen, Mediationstendenz). Die Expertinnen und Experten werden durch DNLA oder uns begleitet in der Ausbildungsphase (Eigengutachten + Feedbackgespräch – Schulung / Theorievermittlung – Praxisphase + Reflexionsgespräch).

Welches DNLA-Tool eignet sich am Besten für mein Unternehmen?

Am Besten sprichst Du einfach mit uns. Wir klären gemeinsam mit dir, welche Ziele Du in Deinem Unternehmen verwirklichen möchtest und welches DNLA-Tool sich dafür optimal eignet.

Wie kann ich DNLA kennenlernen, bevor ich ein Angebot fix buche?

Du hast die Möglichkeit zu einem interessanten Vorzugspreis ein DNLA-Starterpaket zu erwerben, um das Verfahren und die Dienstleitung näher kennenzulernen. Du selbst und auch von Dir ausgewählte Teilnehmer nehmen an einem DNLA-Verfahren teil. Im Anschluss an Beantwortung des Online-Fragekatalogs und Auswertung durch DNLA, führen wir mit Dir als Entscheider ein 45minütiges Feedbackgespräch via MS-Teams oder per Telefon. Dabei bekommst Du direkte Hinweise, welche Potenziale noch entwickelt werden können und wie Du bzw. Deine Teilnehmenden die Zusammenarbeit mit den eigenen Mitarbeitenden optimaler gestalten können.

Am Ende des Gesprächs erfolgt eine gemeinsame Reflexion, bei der jeder sich frei äussern kann. Nur wenn Einigkeit besteht, dass die Analyse und das Gespräch professionell durchgeführt wurden und der Einsatz und der Nutzen des DNLA-Verfahrens Dir werthaltige Erkenntnisse liefert, berechnen wir Dir die Investition für das Starterpaket.

Du hast somit die einmalige Möglichkeit, DNLA im Vorfeld risikolos zu testen: Dabei sind für uns aussagekräftige Analysen und guter Service wichtig. Zudem muss für Dich der Nutzen sich in der Wertigkeit widerspiegeln, dass Du von uns konkrete Handlungsweisen, Empfehlungen und Hinweise erhältst, damit diese nachhaltig einen wichtigen messbaren Beitrag zum Erfolg für die Mitarbeitenden wie auch für Dein Unternehmen leisten.

Wo erhalte ich weitergehende Informationen über DNLA?

Kontaktiere uns über eine Nachricht auf unserer Website, oder sende eine Email an r.hug@ledstein.com. Weiterführende Informationen erhältst du auch auf <https://www.DNLA.de>.